



Han participat a l'enquesta...

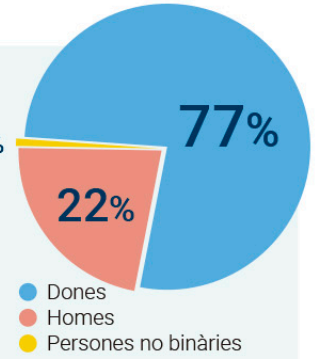
300

persones treballadores

Diversitat de gènere

El nostre sector és altament feminitzat i així es mostra amb el 77% de perfils amb gènere dones.

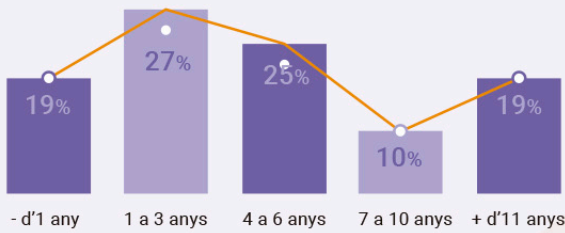
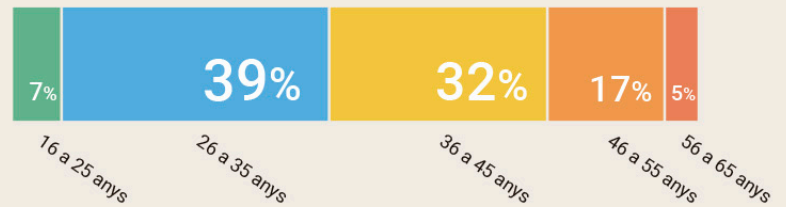
Destaquem l'acció desenvolupada de començar a visibilitzar el gènere persones no binàries.



Diversitat Generacional

El nostre gruix de perfils de les respostes obtingudes es mostra entre la franja dels 26 a 35 anys, amb un 39% i la franja dels 36 a 45 anys amb un 32%.

Després trobem la franja dels 46 a 55 anys amb un 17%. I per últim les franges més minoritàries amb un 7% dels 16 a 25 anys i amb un 5% dels 56 a 65 anys.



Diversitat en l'antiguitat

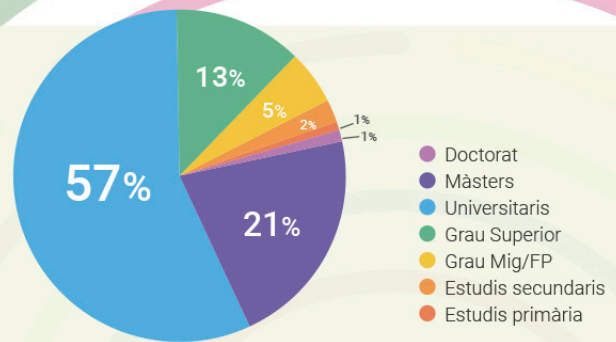
Tenim un 27% d'un a 3 anys i un 25% de 4 a 6 anys. Hi ha perfils que porten en un 19% de més de 11 anys. Aquí es pot veure perfectament la diversitat d'estada a les nostres entitats.

Diversitat en la formació

Destaca un 57% de perfils amb estudis Universitaris i un 21% amb estudis de Màsters.

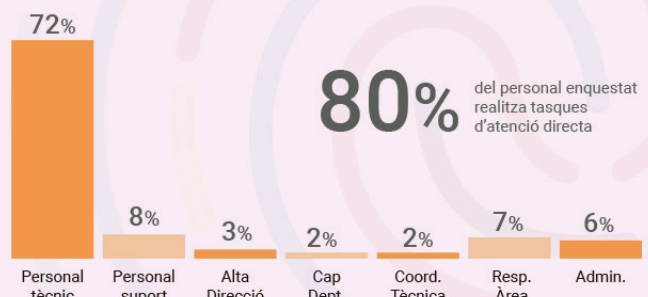
Seguidament tenim un 13% amb Grau Superior. Després tenim un 5% de Grau Mig i FP, un 2% d'estudis Secundaris i posteriorment trobem en la franja menor amb Estudis Doctorat i Estudis primaris. I amb 0% cap resposta sense estudis.

Podem destacar que tenim una franja molt elevada de perfils amb formació elevada.



Diversitat de llocs de treball

El nostre perfil és majorment tècnic amb un 72% seguit del personal de suport amb un 8% i els perfils d'administració amb un 6% i els responsables d'àrea amb un 7%.



80% del personal enquestat realitza tasques d'atenció directa