

Reconeixent persones generant oportunitats

Pla de Conciliació i Beneficis socials

MESURES DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I PRIVADA

L'entitat garanteix la totalitat dels drets i mesures en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes, regulades per la Llei de Conciliació, l'Estatut dels Treballadors i Treballadores, i el Conveni col·lectiu. Per altra banda, l'Entitat treballa per oferir altres mesures de conciliació per sobre del conveni:



Jornada Continuada en alguns llocs de treball prèviament definits per l'Entitat.



Avançar horaris de tancament en dies com cap d'any i dates assenyalades excepte en serveis residencials que no es poden avançar.



Existència del Grup Motor de Participació que garanteix la participació activa de les persones treballadores i les persones ateses.



Gestió de reunions per videoconferència.



Flexibilitat dels horaris laborals en aquells llocs de treball que no siguin d'atenció directe ja que aquests requereixen de torns fixats i inamovibles.



El temps de descans en jornades superiors a 6 hores es considerat temps de treball efectiu.



Possibilitat de treballar des de casa en alguns llocs de treball prèviament definits per l'Entitat.



Formació online en horari laboral i fora del mateix.



Permisos no retribuïts més enllà del establert legalment quan hi ha una necessitat justificada, sempre s'ofereix l'opció de recuperar les hores.



Possibilitat de canvis de torn o dies entre companys i companyes a serveis residencials.



Planificació de les reunions de treball en horari de matí.



Dret preferent de canvi i promoció de lloc de treball vacants al servei i l'Entitat.



Ajustar les vacances laborals a les vacances escolars i a ponts a elecció de la persona treballadora sempre que sigui possible.



Existència d'àrees o departaments de diversitat i/o igualtat.



Disposar d'office per a les persones que fan jornada partida/continuada.



Gaudir de les vacances immediatament després de la maternitat si la persona treballadora així ho sol·licita.



Existència de Comissió d'Igualtat donant seguiment a les polítiques d'igualtat.



Disposar de preus preferencials en els serveis d'assistència sanitària.



Espais de reflexió sobre la tasca professional dins l'horari laboral. Intravisió, intervenció, supervisió.



Disposar del servei terapèutic de la Fundació Infància i Família com a mesura preventiva per tenir cura del benestar emocional dels i les professionals i garantir la continuïtat de la feina que es porta a terme.



Formació vinculada al lloc de treball.



Carrera professional dins l'entitat: (1) Possibilitat de promoció a les ofertes vacants al servei i l'entitat. (2) Mobilitat interna dins la pròpia entitat i també entre les de Plataforma Educativa. (3) Internacionalització: Possibilitat d'accedir a projectes amb mobilitat internacional.



A partir dels 45 anys d'edat s'autoritza la realització d'una prova urològica o una mamografia diagnòstica gratuïta.